

1. Informations relatives à l'établissement de formation postgraduée

1.1 Nom de l'établissement de formation, adresse postale, numéro(s) de téléphone

Service de Gastro-entérologie et d'Hépatologie, Centre Hospitalier Universitaire Vaudois,
Rue du Bugnon 46, 1011 Lausanne. Tél. 021 314 11 11

1.2. Etablissement reconnu pour la **gastro-entérologie**, catégorie:

A ☒

B ☐

C ☐

autres reconnaissances:

Possibilité d'accomplir les **3 mois d'hépatologie obligatoires**

oui ☒

non ☐

Formation approfondie: hépatologie

oui ☒

non ☐

1.3. **Caractéristiques particulières** de l'établissement de formation (p. ex. fonction de centre hospitalier, soins de base)

1.4. **Patients hospitaliers:**

Pas de lits attribués au Service de Gastro-entérologie et d'Hépatologie; les patients présentant des maladies digestives ou hépatologiques sont hospitalisés au Service de Médecine Interne ou d'autres Services du CHUV. Les membres du Service de Gastro-entérologie et d'Hépatologie suivent les patients hospitalisés en tant que consultants (2500/année).

Patients ambulatoires:

Environ 8000 consultations ambulatoires/année

1.5. **Réseau de formation postgraduée avec d'autres établissements de formation**

Service de Gastro-entérologie et d'Hépatologie HUG Genève

Réseau de formation postgraduée I:

Etablissement FP	Nombre de postes de formation spécifique en gastroentérologie ¹	Nombre de spécialistes en gastroentérologie avec fonction de formateur (tuteurs) ²	Nombre de postes de formation non spécifique ³	Nombre de postes hors formation postgraduée ⁴
HUG Genève	100% non pourvu	845%	0	0
Total	100%	845%		

1: n'indiquer que ceux qui sont affiliés au réseau de formation concerné (collaboration d'un établissement avec un poste de formation dans le réseau de formation I et un autre poste de formation dans le réseau II possible)

2-4: définition cf. points 4-6

Interlocuteurs responsable pour le réseau de formation I:

Personnes de référence responsable du réseau de FPG I.

Prof. Darius MORADPOUR

Service de Gastro-entérologie et d'Hépatologie

CHUV BU44/07/2421

Rue du Bugnon 44

1011 Lausanne

Tél. 021 314 47 14

Fax 021 314 83 60

E-mail darius.moradpour@chuv.ch

Prof. Jean-Louis FROSSARD

Service de Gastro-entérologie et d'Hépatologie

Hôpitaux Universitaires de Genève

Rue Gabrielle-Perret-Gentil

1211 Genève 14

Tél. 022 372 93 40

Fax 022 372 93 66

E-mail jean-louis.frossard@hcuge.ch

1.6 Coopération informelle avec d'autres institutions, en termes de formation postgraduée

Avec quels autres établissements de formation coopère votre établissement?

Descriptif de la collaboration:

Formation en ultrasonographie abdominale avec le Service de Radiologie du CHUV et l'Abteilung Innere Medizin II, Universitätsspital Freiburg i.Br., Allemagne

1.7. Nombre de postes pour les médecins en formation postgraduée (taux d'occupation d'au moins 50%)

- en gastro-entérologie 500%

- en tant qu'«année à option» 100%

- postes en clinique 600%

- postes de recherche (recherche clinique ou fondamentale) 0

2. Equipe médicale

2.1. Responsable de l'établissement de formation (médecin responsable de la formation)

Prof. Darius Moradpour

Chef de Service

darius.moradpour@chuv.ch

Taux d'occupation (100%) dans le domaine de gastro-entérologie

2.2 Suppléant

Prof. Gian Dorta

Médecin chef

gian.dorta@chuv.ch

Taux d'occupation (100%) dans le domaine de gastro-entérologie

2.3 Coordinateur de la formation postgraduée, si différent du responsable de l'établissement de

formation coordinateur= médecin adjoint ou chef de clinique qui coordonne la formation des médecins-assistants à l'interne, cf. glossaire (www.sivf.ch – Formation postgraduée – Pour les responsables des établissements de formation postgraduée)

2.4 Autres médecins cadres impliqués dans la formation postgraduée

PD Dr Pierre Deltenre
Médecin adjoint
pierre.deltenre@chuv.ch
Taux d'occupation (100%) dans le domaine de gastro-entérologie

PD Dr Michel Maillard
Médecin associé
michel.maillard@chuv.ch
Taux d'occupation (100%) dans le domaine de gastro-entérologie

PD Dr Alain Schoepfer
Médecin adjoint
alain.schoepfer@chuv.ch
Taux d'occupation (100%) dans le domaine de gastro-entérologie

Dre Montserrat Fraga
Cheffe de clinique
montserrat.fraga@chuv.ch
Taux d'occupation (100%) dans le domaine de gastroentérologie

Dr Sébastien Godat
Chef de clinique
sebastien.godat@chuv.ch
Taux d'occupation (100%) dans le domaine de gastroentérologie

2.5. **Rapport médecins en formation** / médecins formateurs (chacun à 100%) dans l'hôpital/l'institut/le service:
600...../700.....

3. Mise au courant lors de l'entrée en fonction

3.1 **Accompagnement personnel**

Système de tuteur:

oui ☒ [X]
non ☐ []

Un médecin expérimenté en formation postgraduée est-il nommé pour servir d'interlocuteur?

oui ☒ [X]
non ☐ []

3.2 **Service d'urgence/service de piquet**

Quel est le temps consacré au service d'urgence et/ou au service de piquet les jours de la semaine (jour/nuit) et les week-ends ou jours fériés?

8 à 10 semaines de piquets à domicile du vendredi à vendredi. Par semaine de piquet 8 à 10 endoscopie d'urgence.

Comment se déroulent formellement les débuts des nouveaux médecins en formation au service d'urgence/service médical de jour ou en service de piquet; sont-ils par exemple avec des collègues expérimentés lors de leurs premiers services?

Après une formation de 6 mois à 9 mois les Médecins assistants font les premiers piquets avec un superviseur nominatif qui est dans les 20 min au chevet du malade en cas de besoin.

Comment le médecin-cadre responsable des urgences peut-il être atteint par le médecin en formation en dehors des heures de travail habituelles et en combien de temps peut-il arriver per-

sonnellement au chevet du patient?
Par téléphone, disponibilité dans 20 minutes.

3.3 Administration

Une personne (éventuellement non médecin) est-elle nommée pour expliquer et présenter aux médecins en formation le volet administratif de leur tâche?

oui ☒

non ☐

Clinical manager du service et cours d'introduction du CHUV

3.4 Mesures en faveur de l'assurance-qualité et sécurité des patients

Existe-t-il un système de déclaration d'incidents critiques (CIRS)?

oui ☒

non ☐

Existe-t-il des systèmes pour promouvoir la sécurité des patients comme le contrôle électronique de la prescription de médicaments?

oui ☒

non ☐

3.5 Directives spécifiques à la clinique

Quels sont les fondamentaux théoriques spécifiques à la clinique («livre bleu», «livre noir», «livre blanc»), les manuels de formation standard, la documentation en ligne recommandés pour la clinique (p. ex. UpToDate) ou les programmes de formation en ligne?

Cahiers des charges (clinique et endoscopie de routine et urgences) sur intranet du CHUV.

4. Contenu de la formation postgraduée (d'après le ch. 3 du programme de formation postgraduée)

4.1 Quels **contenus de formation** sont dispensés aux candidats, quand et à quel niveau de compétence?

L'enseignement doit être structuré selon une échelle tenant compte de l'autonomie des candidats et un calendrier tenant compte de la formation spécifique déjà suivie. Il convient de prêter une attention particulière aux candidats qui visent un autre titre de spécialiste et qui suivent une formation de 6 à 12 mois en gastro-entérologie à titre d'option (p. ex. pour la formation en médecine interne générale/médecine de famille).

Description du concept de formation postgraduée, notamment de la structure (temps/contenus) de l'enseignement (les objectifs de formation doivent correspondre au chiffre 5 du programme de formation et au chiffre 4 «Leitbild SGG/SSG Weiterbildungskonzepte» et être formulés comme objectifs de formation et pas seulement en nombre d'examens, etc. [c.-à-d. «que doit maîtriser un médecin en formation à la fin de la période de formation»])

Idée de base du concept de formation postgraduée

Nos objectifs de formation post-graduée sont de faire acquérir les connaissances et les techniques (chapitre 3 du PFP) permettant au candidat d'être capable de pratiquer la gastro-entérologie et l'hépatologie.

En fin de formation, les candidats seront capables

- *de prendre en charge de manière autonome les patients présentant des pathologies gastro-entérologiques et hépatologiques.*
- *de pratiquer des consultations en gastro-entérologie et en hépatologie et d'effectuer des examens spécifiques pour ces patients tant ambulatoires qu'hospitalisés (gastrosopies, coloscopies, ultrason, sédation)*
- *d'apprécier le rapport coût/bénéfice et coût/efficacité des mesures diagnostiques, préventives et thérapeutiques en gastroentérologie et hépatologie*
- *d'analyser et interpréter des travaux scientifiques de manière indépendante*
- *de participer à des projets de recherche*

Contenus/objectifs de formation **année I** de la formation spécifique en gastro-entérologie:

Mois 1 à 6 : Endoscopies digestives hautes et consultations hospitalières sous supervision d'un Médecin cadre ou d'un Chef de clinique de façon progressive sur les 6 premières semaines.

- Semaine 1 : Le candidat se familiarise avec le Service, observation de la gastroscopie pratiquée par le tuteur. Le candidat reçoit l'enseignement sur l'endoscopie, les indications, objectifs, contre-indications et complications de l'endoscopie.
- Semaine 2 : Le candidat assiste le tuteur à la réalisation de gastroscopies.
- Semaine 3 : Le tuteur assiste et guide le candidat.
- Semaines 4 et 5 : Le candidat effectue la gastroscopie seul et peut se faire aider par le tuteur qui est dans la salle d'à côté.
- Semaine 6 : Le candidat effectue la gastroscopie seul. Evaluation en fin de semaine 6 par le tuteur de la progression du candidat.

Mois 1-3

Sensibilisation à la formation postgraduée selon point 3 du Weiterbildungsprogramm, intégration dans l'équipe, familiarisation au sein du CHUV et des différents partenaires

Participation obligatoire à tout l'enseignement interne

Participation active au Journal club

Participation aux consultations hospitalières avec le cadre responsable

Introduction aux techniques endoscopiques et d'ultrasonographie par un cadre

Introduction et enseignement de la gastroscopie (cf. supra) avec réalisation de biopsies, modalités d'hémostase pour ulcère et varices, sensibilisation à la sédation en endoscopie

Mois 4-6

Apprentissage de lecture des résultats obtenus par d'autres techniques endoscopiques, apprentissage de leurs indications, contre-indications et complications : ERCP, écho-endoscopie avec ponction, manométrie, PHmétrie impédancemétrie

Assistance pour gestes endoscopiques plus complexes comme dilatation, PEG pose de sonde nasogastrique ou naso-duodénale. Sensibilisation au Propofol

Apprentissage de la proctologie de base (hémorroïdes, fissures)

Apprentissage sous supervision de l'ultrason abdominal avec réalisation de PBF et de ponction d'ascite

Mois 7 à 12

Coloscopies en suivant le même principe que pour la gastroscopie (supra)

Endoscopie plus interventionnelle avec dilatation, sclérose, ligature de varices, polypectomie simple lors de la coloscopie. Cours de formation Propofol par nos anesthésistes (théorique et avec simulateur)

Prise en charge de patients avec pathologie multiple (cirrhose avec hypertension portale, maladies inflammatoires coliques et sténose)

Mise en activité du candidat pour le service d'endoscopie d'urgence (piquet et garde sous supervision)

Contenus/objectifs de formation **année II** de la formation spécifique:

Apprentissage de techniques plus avancées : argon, heat probe et polypectomies plus complexes, instruction aux clips endoscopiques, ligature, Endoloop, Ovesco, sédation Propofol

Mise en activité du candidat pour le service d'endoscopie d'urgence (piquet et garde sans supervision immédiate mais cadre joignable par téléphone)

Rotation dans la consultation ambulatoire d'hépatologie (3 mois) et de gastroentérologie (3 mois) à la Polyclinique Médicale Universitaire

Intégration du candidat dans des projets de recherche clinique et participation à l'écriture de manuscrits

Responsabilité d'une consultation ambulatoire en gastroentérologie et hépatologie générales

Sensibilisation aux greffes hépatiques avec reconnaissance des indications à la greffe, du bilan pré-greffe et du suivi post-greffe hépatique

Participation au Congrès Annuel de la Société Suisse de Gastro-entérologie (SSG)

Contenus/objectifs de formation **année III** de la formation spécifique:

Examens fonctionnels hauts plus sophistiqués (video-capsule)

Consultations d'hépatologie avec les cadres

Poursuite de la formation en endoscopie haute et basse avec gestes plus complexes
Assistance en salle d'endoscopie interventionnelle (ERCP, EUS, Barxx, ESD)
Poursuite de l'autonomisation du candidat aux consultations ambulatoires et autres consilia
Poursuite participation à la recherche scientifique, écriture d'une publication à paraître dans un journal à politique éditoriale
Développement d'un sens critique en médecine, sensibilisation à l'éthique, soins palliatifs, économicité de la médecine, asséculoogie

4.2 **Quelles interventions, opérations et autres mesures**, conformément au programme de formation postgraduée, peuvent être réalisées avec les connaissances requises?

Tous les examens selon le chiffre 3.5 du programme de formation

oui ☒

non ☐

Si non, quels examens ne peuvent pas être réalisés:

Options supplémentaires:

4.3 Avec la qualification et la disponibilité adéquates, quelles **rotations** sont possibles **dans d'autres disciplines** (p. ex. médecine intensive, service des urgences, cardiologie en médecine interne générale)?

Pas de rotations pendant la FP possible.

4.4 **Formation théorique structurée en interne**, y c. journal club

nombre d'heures par semaine: 4 heures

programme hebdomadaire: Lunch meeting / Journal club, Conférence de Pathologie, Teaching rounds.

4.5 **Formation structurée en externe**

nombre d'heures par an: 5 à 10 jours

cours externes/congrès:

oui ☒

non ☐

financement par: Service (1 congrès international et Congrès Annuel de la SSG)

remplacement en cas d'absence par:

4.6 **Bibliothèque**

Revue (sous forme imprimée ou en édition plein texte en ligne) en gastro-entérologie, autres revues spécialisées, manuels spécialisés

Lesquelles: Accès à Pubmed /up to date / Bibliothèque in house.

Système de prêt à distance pour les articles/livres non disponibles sur place

oui ☒

non ☐

4.7 **Recherche**

possibilité de réaliser un travail de recherche

oui ☒

non ☐

si oui, comment:

4.8 **Modes d'enseignement**, p. ex. simulateurs d'opérations

oui ☒

non ☐

Si oui, lesquels: simulateur d'endoscopie

5. Evaluations

- 5.1 Evaluations en milieu de travail (EMiT): Mini-CEX / DOPS
fréquence / à quel moment 4 / année
- 5.2 Entretien d'entrée en fonction / entretien de suivi
fréquence / à quel moment oui au début de la FP et puis tous les 6 mois
- 5.3 Entretien d'évaluation annuel conformément au logbook / au certificat ISFM
fréquence / à quel moment une fois par année
- 5.4 Autres
fréquence / à quel moment selon besoin /sur demande

6. Candidature

- 6.1 Date(s) pour déposer une candidature : pendant toute l'année
- 6.2 Adresse pour déposer une candidature : Prof. Darius Moradpour, Service de Gastro-entérologie et d'Hépatologie, CHUV/PMU, Rue du Bugnon 44, 1011 Lausanne.
- 6.3 Documents à joindre à la candidature:
 - lettre de motivation exprimant l'objectif professionnel
 - curriculum vitae (CV) avec un tableau récapitulatif de la formation postgraduée accomplie jusqu'à présent
 - liste de la formation postgraduée déjà planifiée et de celle en vue
 - certificats / attestations (diplôme de médecin, doctorat, certificats ISFM pour la formation accomplie jusqu'à présent)
 - liste d'autres sessions de formation postgraduée accomplies (p. ex. cours d'échographie)
 - catalogue des opérations / interventions, etc.
 - liste des publications, si existantes
 - références
- 6.4 Critères de sélection / conditions requises pour être engagé:

formation postgraduée préalable obligatoire : 3 ans de médecine interne
formation postgraduée préalable souhaitable : échographie abdominale et/ou 6 mois de formation d'anesthésiologie ou soins intensifs
Intérêt à la recherche en gastro-hépatologie et hépatologie
- 6.5 Déroulement de la procédure de sélection
 - 1. Interview individuel avec les Profs. Darius Moradpour et Gian Dorta
 - 2. Interview par la Commission d'engagement du Service
 - 3. Décision d'engagement dans les 4 semaines après la séance de la Commission d'engagement.
- 6.6 Contrat d'engagement (cf. formulaire séparé «Contrat de formation postgraduée»)
Durée habituelle de l'engagement :
 - pour la formation postgraduée en gastro entérologie 1-3 ans
 - pour la formation dans une autre discipline (« année à option ») 6 à 12 mois

Mars 2016