

Le CHUV introduit la vaisselle réutilisable pour les plats à l'emporter dans les restaurants du personnel

Le CHUV bannit la vaisselle en plastique à usage unique dans les restaurants et cafétérias du personnel. Il met à disposition de ses collaborateurs et collaboratrices des récipients lavables et réutilisables pour les plats à l'emporter. Cette initiative doit permettre d'économiser 4,4 tonnes de déchets plastiques par année.

Le CHUV, en tant que premier employeur du canton, porte une attention particulière à l'écologie. A ce titre, il soutient tout projet visant à réduire les déchets plastiques, à diminuer les sources de pollution et à répondre aux attentes écoresponsables des collaborateurs et collaboratrices.

En 2018, 100'000 barquettes et couvercles en plastique, ainsi que 80'000 bols en sagex ont été distribués pour les plats à l'emporter dans les restaurants du personnel du CHUV. Ces contenants à usage unique représentent 4,4 tonnes de déchets plastiques par année. Pour les remplacer, le CHUV remet contre consigne une assiette et un bol et leurs couvercles, lavables et réutilisables. Les contenants peuvent être échangés en tout temps ou conservés pour une utilisation régulière. A noter que le personnel peut aussi apporter ses propres récipients réutilisables pour les menus et potages du jour.

La vaisselle écologique a reçu un accueil enthousiaste de la part du personnel. En moins de deux semaines, plus de 1000 bols et assiettes ont été mis en service dans le restaurant du bâtiment hospitalier principal. Ces récipients sont également proposés au personnel sur les autres sites du CHUV. Cette démarche est menée par le Service hôtelier, les équipes des restaurants et le groupe de projet microMBA « ReCHUV ».

Le programme MicroMBA

Développé en partenariat avec le Centre des formations et coordonné par la Direction des ressources humaines, le MicroMBA est une formation en management condensée se déroulant sur 6 mois. Elle s'adresse en priorité aux cadres dirigeants ainsi qu'aux cadres supérieurs médecins, infirmiers, administratifs et universitaires non médecin. Les participants acquièrent des connaissances à la fois pratiques et théoriques et sont amenés à réfléchir à la perception des soins par le patient. Le MicroMBA enseigne de manière non conventionnelle les outils pour diriger, innover et accompagner les changements de manière proactive. Il s'accompagne de la mise en oeuvre, en groupe, d'un projet innovant en lien avec les objectifs stratégiques du CHUV.