



Présentation du Réseau pour la Formation des assistants en Pédiatrie « Res-For-Ped »

Cher-e-s (futur-e-s) Collègues,

Nous sommes honorés que vous soyez intéressé-e-s par le Réseau pour la Formation des assistants en Pédiatrie (Res-For-Ped) du Département femme-mère-enfant (DFME) du Centre Hospitalier Universitaire Vaudois (CHUV) et des hôpitaux affiliés.

Qu'est-ce que le Res-For-Ped ?

Le Res-For-Ped est un réseau de formation de 11 unités hospitalières pédiatriques de Suisse. Son but est de former les futurs pédiatres de premier recours ou hospitaliers, les futurs pédiatres pour la relève académique et universitaire ainsi que ceux qui seront actifs dans des organisations sanitaires, selon les filières de formation définies dans le lien suivant : [filières CHAT](#)

Qu'apporte le Res-For-Ped ?

Le Res-For-Ped offre une formation clinique complète de la fin des études de médecine jusqu'à l'obtention du titre de spécialiste FMH en pédiatrie. Les conditions pratiques à l'obtention de ce titre sont décrites dans le document suivant : [site de la FMH](#)

Le Res-For-Ped engage des jeunes médecins pour leur permettre de travailler dans 2 ou 3 différentes unités hospitalières, *universitaire* et *non universitaires*¹, pour permettre aux candidats de se former selon les règlements FMH en vigueur et dans l'optique d'offrir une très large expérience clinique. Dans ce cadre, et en raison des besoins de chacun, des adaptations du plan de formation aux exigences et aptitudes individuelles sont possibles. Dans tous les cas, un plan de formation et de carrière doit être établi.

Chaque assistant qui effectue toute sa formation au sein du Res-For-Ped aura ainsi la possibilité de travailler dans des unités de pédiatrie générale, d'urgence médico-chirurgicale pédiatrique, de néonatalogie, ainsi que dans des unités dédiées à d'autres sous-spécialités pédiatriques (au sein du DFME) voire en unité de réanimation médico-chirurgicale de niveau III (DFME). Chaque unité est tenue d'offrir le meilleur enseignement clinique possible, lequel est structuré selon sa casuistique et son organisation.

¹ universitaire :

Département femme-mère-enfant (DFME), Centre Hospitalier Universitaire Vaudois (CHUV) : <http://www.chuv.ch/dfme>
et site Hôpital de l'Enfance (HEL), **Lausanne** : http://www.hopital-enfance.ch/hel_home/hel_a_propos_des_soins/hel_introduction.htm

non universitaires :

Hôpital du Jura (HJU), site de **Delémont** : <http://www.h-ju.ch/fr/Disciplines-medicales/Pediatrie.html>

Hôpital Fribourgeois (HFR), **Fribourg** : <http://pediatrie.h-fr.ch/fr/hfr-fribourg-hc.html>

Ensemble Hospitalier de la Côte (EHC), **Morges** : <http://www.ehc-vd.ch/prestation/pediatrie?etablissement=hopital-morges>

Hôpital Neuchâtelois (HNE), **Neuchâtel** : <http://www.h-ne.ch/pediatrie?inheritRedirect=true>

Groupement Hospitalier de l'Ouest Lémanique (GHOL), **Nyon** : https://www.ghol.ch/jcms/ghol_5275/fr/pediatrie

Hôpital Intercantonal de la Broye (HIB), **Payerne** : <https://hopital-broye.ch/pediatrie>

Hôpital Riviera-Chablais (HRC), **Rennaz** : https://www.hopitalrivierachablais.ch/jcms/hrc_8937/fr/pediatrie

Hôpital du Valais (CHVR), **Sion** : <http://www.hopitalduvalais.ch/fr/disciplines-medicales/disciplines-de-a-a-z/pediatrie.html>

Etablissements Hospitaliers du Nord-Vaudois (EHN), **Yverdon** : <https://www.ehmv.ch/specialites/pediatrie>



Quelles sont les exigences du Res-For-Ped ?

Outre les exigences administratives/légales décrites ci-après, nous estimons que la capacité de communiquer, de transmettre des idées, des concepts, des images cliniques est fondamentale. Dès lors, la maîtrise du français est indispensable pour rejoindre le Res-For-Ped (niveau minimum requis B2).

De façon globale, nous avons synthétisé les compétences que nous avons jugées primordiales pour un jeune pédiatre qui sont détaillées [ici](#). Ces compétences seront évaluées lors du recrutement. A ces compétences, s'ajoutent les valeurs propres au professionnalisme telles que l'honnêteté, la fiabilité, le respect, l'intégrité ou la bienveillance, que nous considérons comme essentielles dans le métier de pédiatre. Ajoutons enfin que votre motivation est tout aussi indispensable !

Nous estimons aussi que la recherche en pédiatrie est primordiale et sommes très favorables à ce que les candidats au Res-For-Ped puissent s'impliquer activement dans un groupe de recherche avant ou au cours de leur formation clinique. L'implication dans des activités de recherche permet d'entamer une carrière académique et d'assurer la relève au sein des hôpitaux universitaires, mais aussi d'avoir un esprit critique et de participer au progrès de la médecine quelle que soit la carrière choisie.

Nous favorisons donc tout candidat qui s'implique activement dans l'élaboration de cas cliniques, soit pour des publications dans des revues scientifiques, soit pour une présentation au congrès annuel de la Société Suisse de Pédiatrie ou à un autre congrès.

Quelles sont les exigences administratives/légales pour rejoindre le Res-For-Ped ?

Tout médecin diplômé d'une faculté de médecine reconnue, qu'il soit suisse ou originaire de la Communauté européenne, peut briguer un poste de formation du Res-For-Ped. Si ses études de médecine ne lui ont pas permis d'être fréquemment confronté de près et individuellement à des patients, il lui est conseillé d'avoir au minimum un an d'expérience clinique, par exemple dans une unité de médecine interne, de préférence en Suisse.

Pour un ressortissant d'autres pays, les procédures administratives sont plus compliquées ; tous les ressortissants étrangers doivent suivre les instructions administratives du lien suivant : [formulaire de demande Mebeko pour enregistrement d'un diplôme étranger](#)

Un candidat ayant étudié dans un pays de l'Union Européenne ne peut postuler qu'une fois son diplôme de médecine obtenu et les démarches pour la reconnaissance de celui-ci (MEBEKO) en cours.

Un ressortissant d'un état tiers (ET) peut postuler pour une formation s'il est au bénéfice d'une bourse d'état ou d'une institution reconnue. Sans ceci, un engagement n'est sinon qu'exceptionnellement possible.

Comment postuler au Res-For-Ped ?

Vous pouvez postuler en tout temps sur le lien suivant : [offre d'emploi](#)

- Les candidatures complètes déposées au 28 février seront évaluées en juin
- Les candidatures complètes déposées au 30 septembre seront évaluées en novembre

Si la description du Res-For-Ped vous donne envie de travailler avec nous, nous nous réjouissons de recevoir votre candidature. Vous devez alors nous faire parvenir :

- Lettre de motivation mentionnant à quelle date vous souhaitez débiter votre activité dans le Res-For-Ped
- Curriculum vitae avec une photo
- Copies de vos divers certificats
- Copie de votre diplôme de médecine
- Copies de vos attestations/évaluations de stages
- [Formulaire de consentement de transmission des données au Res-For-Ped signé pour accord](#)

Deux lettres de recommandations standardisées sont demandées pour compléter votre dossier, elles sont à faire remplir par deux médecins-cadres de votre choix, vous ayant vu travailler. Ils les rempliront de manière confidentielle, puis nous les retourneront directement au secrétariat. Vous trouverez le formulaire [ici](#).

Votre dossier sera rapidement évalué et nous n'hésiterons pas à prendre contact avec vous si nous avons besoin de plus amples informations.

Si votre candidature est retenue après évaluation de votre dossier, nous vous inviterons à un entretien individuel avec les représentants des unités du Res-For- Ped. Cet entretien sera structuré en 3 parties qui vous seront expliquées en détail lors de votre convocation. Vous devrez ensuite compter sur un délai de 2 à 4 semaines avant de recevoir la décision de la commission d'engagement.

Le nombre de postulation est beaucoup plus grand que le nombre de places de formation disponibles dans le Res- For-Ped. Dès lors, beaucoup de candidatures ne pourront pas être retenues.

En tant que réseau de soins pédiatriques traditionnels et « centre d'excellence » en clinique, en recherche et en enseignement, dans une région très riche en développements intellectuel et économique, nous recevons un très grand nombre de postulations de Suisse et de l'étranger. Nous comptons sur vos meilleures qualités et sur votre potentiel de développement. Nous demandons aux candidats qu'ils soient capables de planifier leur carrière, qu'ils sachent tirer au maximum profit des possibilités de formation, qu'ils s'engagent avec responsabilité face aux patients et à leur formation, qu'ils suivent les exigences en matière d'évaluation de leur progrès et qu'ils avertissent rapidement leur supérieur en cas de difficulté.

Nous favorisons une expérience clinique ou scientifique préalable dans des unités suisses ou dans des services reconnus à l'étranger.

La formation dans le Res-For-Ped est, dans la mesure du possible, structurée comme suit :

- Formation de base de 2,5 ans : 12 mois de formation à 100% en unité régionale (UR), précédés ou suivis de 18 mois au DFME (urgences, hospitalisation, néonatalogie le plus souvent).
- Evaluation des acquisitions et progrès après 18-24 mois, puis planification de la fin de la formation selon les désirs individuels d'orientation de carrière (filières CHAT, c.f. ci-dessous), possibilités de formation spécialisée, sélections selon évaluations.
- Deuxième partie de formation de 2,5 ans : 12 mois de formation en UR précédés ou suivis de 18 mois au DFME. A ce stade de formation, des postes de travail à temps partiels sont disponibles, essentiellement au DFME.
- Fin de formation au sein du Res-For-Ped à l'obtention de son titre FMH en pédiatrie ou en raison d'une promotion à un poste de chef-fe de clinique ou de son admission dans une formation en sous-spécialité.
- La durée de la formation planifiée peut être adaptée en fonction de l'expérience acquise au préalable.

Tout au long de votre formation, il sera primordial que vous bénéficiiez des évaluations de vos prestations après 2 mois, 6 mois, puis 12 mois d'engagement. Ces évaluations sont obligatoires et doivent être réalisées au sein de chaque unité où vous travaillez tout au long de votre formation, puis transmises au secrétariat du Res-For-Ped.

Nous sommes à votre disposition pour toute question et complément d'information que vous pourriez désirer, soit par téléphone au (+41)21 314 06 02 ou par e-mail, à l'adresse resforped@chuv.ch.

Récapitulation des liens et documents utiles :

[Filières CHAT](#)

[Conditions pratiques à l'obtention du titre FMH en pédiatrie](#)

[Compétences jugées primordiales pour devenir pédiatre](#)

[Formulaire de demande MEBEKO pour enregistrement d'un diplôme étranger](#)

[Formulaire de consentement de transmission des données au Res-For-Ped signé pour accord](#)

[Lettre de recommandation structurée](#)

[Grille d'évaluation en milieu clinique](#)