



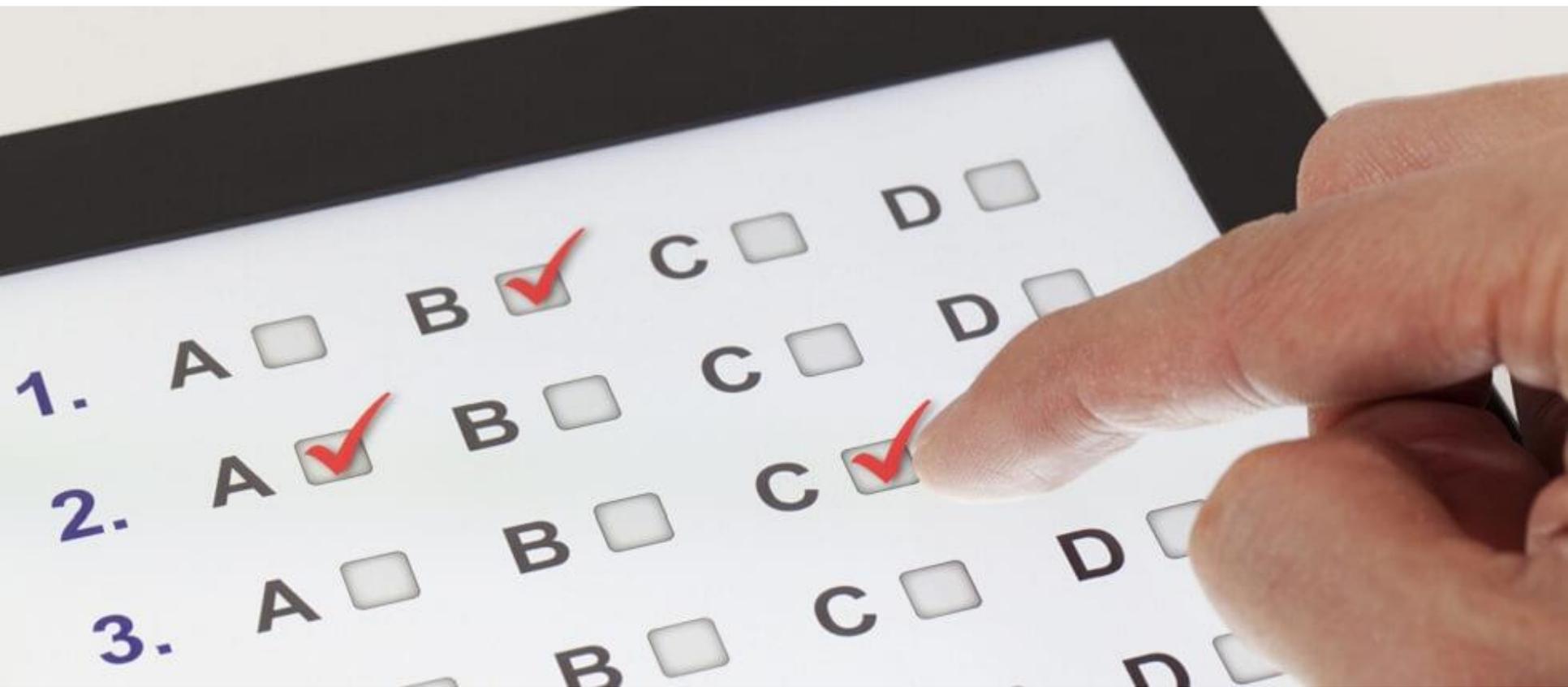
Centre hospitalier universitaire vaudois

Un code de conduite en Ergothérapie

BAKAJKA Kabasu Patrick
Ergothérapeute chef ad'interim
Ergothérapeute chef d'unité du DAL

Cossonay – 19.04.2018







Un code de conduite en ergothérapie?

- Climat d'équipe
- Équité
- Clarté
- Partage des responsabilités

Le service d'ergothérapie au CHUV

Direction des soins
Directrice des soins

Ergothérapie
Ergothérapeute chef

Pédiatrie
Ergothérapeute cheffe d'unité
6 thérapeutes

Neurologie médecine
Ergothérapeute cheffe d'unité
10 thérapeutes

Appareil locomoteur
Bakajika Patrick
Ergothérapeute chef d'unité
10 thérapeutes

Centre de la main
Ergothérapeute cheffe d'unité
6 thérapeutes

Gériatrie
Ergothérapeute cheffe d'unité
8 thérapeutes

Une vision pour les soins

- Leadership bienveillant et transformationnel
- Equipes d'encadrement sont compétentes et organisées pour effectuer une réelle conduite clinique
- Travail interprofessionnel

Démarche participative

- Engagement et état d'esprit positif
- Approche dynamique
- Acteurs vs exécutant
 - Top-down = Vision
 - Bottom-up = Implémentation

Un code de conduite en ergothérapie

- Processus
 - Aval institutionnel DSO-DRH
 - Intervenants externes au service (CEFOR-DRH)
 - Questionnaire à compléter en amont
 - Demi-journées au vert
 - Formaliser des valeurs et les comportements attendus entre ergothérapeutes et vis-à-vis du patient
 - Démarche participative

Le CDC des cadres du service

- Valeurs attendues
 - Bienveillance
 - Équité
 - Solidarité
 - Pérennité de l'entreprise et succès collectif

Le CDC des cadres du service

- Comportements attendus
 - Respect des engagements
 - Etre force de proposition d'amélioration
 - Tolérance
 - Pas de critique personnelle en public
 - Ton courtois
 - Rigueur
 - ...

Le CDC des collaborateurs

- Objectifs:
 - Donner du sens
 - Leadership transformationnel
 - Changement de culture managériale

Le CDC des collaborateurs

- Valeurs attendues
 - Bienveillance
 - Équité
 - Solidarité

Le CDC des collaborateurs

- Comportements attendues
 - Empathie
 - Solidarité

Le CDC en ergothérapie

- Confiance
- Maturité
- Conscience
- Patience
- Respect

Le CDC en ergothérapie

- Prendre le temps de s'écouter
- Expliciter des règles
- Partager le pouvoir
- Assoir les décisions
- Accueillir, intégrer de nouvelles personnes

Le CDC en ergothérapie

- Engagement
- Responsabilisation
- Autonomisation
- Performance
- Satisfaction



Radio Okapi/ Ph. John Bompengo



**MERCI!
POUR VOTRE
ATTENTION**